

FETE-UGT SOMOS DIVERSIDAD



FETE-UGT Somos Diversidad

Con motivo de la celebración del 28 de Junio, Día Internacional del Orgullo LGBTQI (lesbianas, gays, transexuales, bisexuales, queer e intersexuales), desde FETE-UGT lanzamos la campaña Somos Diversidad y animamos a toda la ciudadanía a participar en las actividades, concentraciones y manifestaciones que tendrán lugar.

La comunidad educativa poseemos un papel clave para apoyar a chicos y chicas a aprender a ser libres y para construir entre todas y todos juntos aulas, escuelas, centros educativos y de trabajo que sean seguros, abiertos a la diversidad, de modo que se consiga una educación que desafíe las ideas estereotipadas existentes sobre lo que debe ser el amor y las relaciones, teniendo en cuenta y visibilizando todas las sensibilidades para que los cimientos de nuestra educación sean la confianza, la responsabilidad, el respeto y el dialogo.

Siendo la educación inclusiva el horizonte, la aprobación de la LOMCE, que permite y fomenta la segregación por sexos y suprime la asignatura de Educación para la Ciudadanía, ha supuesto un grave retroceso en el sistema educativo de nuestro país. En lugar de avanzar hacia una educación pública, laica, integradora e igualitaria, potencia las desigualdades y no atiende a la diversidad sexual y de género.

FETE-UGT tiene un compromiso histórico e irrenunciable con la igualdad de oportunidades de las personas y combatimos cualquier tipo de discriminación. Por ello, llamamos al conjunto de la población a defender los derechos LGTBI y a combatir y prevenir la lesbofobia, homofobia, transfobia y bifobia, considerando necesario para este doble objetivo:

- Trabajar la educación afectivo- sexual en las diferentes etapas educativas como parte de la formación integral de alumnas y alumnos.
- Reclamar la formación inicial y continua del profesorado sobre estos contenidos.
- Elaborar programas, campañas y materiales didácticos sobre diversidad sexual y de género.
- Visibilizar la diversidad sexual y de género en el currículo, en el proyecto de convivencia y en la realidad del centro.
- Incorporar los derechos LGTBI en los convenios laborales, así como la creación de protocolos de actuación ante situaciones específicas.

Y nos comprometemos a seguir trabajando para que los centros sean espacios de libertad y seguridad donde todas las personas de la comunidad educativa puedan ser, expresarse y participar desde su diversidad.